

Plattform for frivillighet 2013 – 2016

– Kortversjon –

Vedtatt av bystyret 31.01.2013



Det skal være lett å være frivillig i Sarpsborg

Et levende lokalsamfunn er viktig for innbyggernes trivsel og identitet. Dette skapes ikke av kommunen alene, men i samarbeid med frivillige, ildsjeler og næringslivet.

Frivilligheten er i endring. Selv om fellesskapskulturen og dugnadsviljen fortsatt står sterkt, ønsker færre å delta i tradisjonelt, forpliktende organisasjonsarbeid. I mer kortvarige og uforpliktende sammenhenger stiller imidlertid folk opp som aldri før. Dette engasjementet kalles for «den nye frivilligheten». Denne utviklingen tas det høyde for i plattformen.

Sarpsborg kommune vil skape gode rammebetingelser for frivillig sektor og ryddige forhold når kommunale tjenester og frivillige samarbeider.

Mål og prinsipper

- Sarpsborg kommune skal være en støttespiller for frivilligheten og legge til rette for en sterk og mangfoldig frivillig sektor med forutsigbare rammer
- Sarpsborg kommune tar utsagnet "Frivilligheten lever av lyst og dør under tvang" på alvor. Det innebærer at kommunen anerkjenner organisasjonenes rett til å styre seg selv og at de samarbeider med hvem de vil når de vil.
- I tilfeller der kommunen og de frivillige samarbeider:
 - Kommunen har ansvaret for velferdstilbudenes art, omfang, kvalitet og pris.
 - Kommunalt engasjement skal ikke fortrenge frivillig innsats.
 - Frivillige skal ikke erstatte kommunalt ansatte, men være et supplement.



Sarpsborg kommune bidrar med dette:

- Fysiske virkemidler
Møtelokaler, idrettsanlegg, øvingslokaler og utlån av utstyr. Mye av dette tilbys gratis.
- Informasjon og service
Råd, veiledning og hjelp til å fylle ut søknadskjemaer. Retningslinjer, søknadsskjemaer og annen informasjon skal dessuten være tilgjengelig på www.sarpsborg.com.
- Organisatoriske virkemidler
Kommunen legger til rette for dialogmøter, samarbeidsmøter og høringskonferanser i forbindelse med kommunedelplaner og annet.
- Økonomiske virkemidler
Direkte tilskudd er et sentralt virkemiddel. Kommunen velger hva det skal gis støtte til. Tilskudd gis vanligvis etter vedtatte retningslinjer.

Tiltak for perioden 2013 – 2014

Revidering av retningslinjer for tilskudd

Ved revidering av retningslinjer for tilskudd, vurderes det om støtte til lavterskeltiltak i nærmiljøene og tiltak som bidrar til inkludering og mangfold, skal prioriteres. Det vurderes også om tilskuddsordningene skal tilpasses den «nye frivilligheten.»

Samarbeids- og mottakskultur

Videreutvikle en god mottakskultur ved henvendelse til kommunen, gi råd og veiledning ved søknad om tilskudd.

Bevisstgjøring og opplæring

Utvikle holdninger og kunnskap internt i kommuneorganisasjonen om frivillig virksomhet og muligheter for samarbeid.

Informasjon på nettet

Etablere et eget informasjonsområde for frivillige på kommunens nettside, blant annet med et oppdatert foreningsregister, i tillegg til informasjon om utleielokaler og tilskuddsordninger.

Møteplass

Ta initiativ til etablering av en møteplass mellom Sarpsborg kommune og frivillige organisasjoner.

Medvirkning

Systematisk involvering av frivillig sektor og næringslivet i planer som har med utvikling av lokalsamfunn og nærmiljø å gjøre.

Samarbeidsavtaler

Det legges opp til et systematisert samarbeid mellom kommunen og frivillig sektor gjennom skriftlige avtaler.

En kontaktperson for frivillig sektor i kommunen

En kontaktperson i kommunen som får i oppgave å koordinere samarbeidet mellom Sarpsborg kommune og frivillig sektor, samt være frivillig sektors bindeledd mot kommunen vurderes.

Hele Plattform for frivillighet 2013 – 2016 kan du lese her:

www.sarpsborg.com/frivillighet

Lag- og foreningsregisteret:

www.sarpsborg.com/foreninger